

ID 2155 – Miljøpolicy

VERSJON:	DATO / INITIALER	STATUS	HVA ER REVIDERT
0.2	12.06.2020 / SSE	Revidert	Iht. Strategi og bærekraftmål
0.3	01.11.2024 / KJ og LR	Revidert	Iht. Strategi og bærekraftmål

Bærekraftig utvikling har alltid vært del av Usbls forretningsidé. Dugnadsånd og bedre sosiale forhold lå til grunn for Usbls stiftelse i 1948. Vi bygger og forvalter boliger med evighetsperspektiv. Som en stor aktør i norsk eiendomsbransje har Usbl påvirkning på mennesker, miljø og samfunnet rundt oss. Dette ansvaret jobber vi med hele tiden, og vi setter stadig nye mål. Det krever løft på flere områder, og innsatsen har vi beskrevet i vår bærekraftstrategi.

Boligbyggelaget Usbl ble sertifisert som Miljøfyrtårn i desember 2018.

Mål

Usbl har som mål å sikre miljøvennlige og digitale leveranser i hele verdikjeden og våre forretningsområder; advokatkontor, boligbygging, kontoroperasjoner, medlemsfordeler og -tjenester, samt styretjenester.

Dette gjøres gjennom:

- å bidra til å begrense klimaendringene og bevare miljø i våre forretningsområder.
- å tilfredsstille miljøkrav og reguleringer fra offentlige myndigheter.
- å identifisere og redusere mulige kilder til forurensning.
- å etterstrebe en effektiv bruk av energi og minimerer forbruk på kontordrift.

Usbl har utarbeidet en overordnet bærekraftstrategi: [Bærekraft](#)

Denne består av fire fokusområder:

1. Begrense klimautslipp og tilpasse oss til klimaendringene.
2. Pådriver for omstilling hos våre kunder.
3. Fremme sosial bærekraft.
4. En aktiv aktør i bransjesamarbeidet.

Vi er medlem av Grønn Byggallianse, jobber med sertifiseringsordninger og har tatt i bruk Co2 Pilot. Det er laget handlingsplaner med tiltak for det enkelte forretningsområde, og som støtter opp under overordnet bærekraftstrategi.

Klima

Alle nyboligprosjekter skal utføres i samsvar med prinsipper for beste bærekraftpraksis og Usbl jobber kontinuerlig med å redusere miljøpåvirkningen gjennom hele livsløpet.

Våre forvaltningskunder mottar gode fellesskapsløsninger via bl.a. delingstjenester, og som bidrar til å redusere belastningen på klima og ytre miljø. Målet er å digitalisere alle kundetjenestene. Dette vil bidra til reduksjon av klimagasser og redusert materialbruk.

Usbl Prosjekt jobber kontinuerlig med å oppdatere kunnskap og rutiner iht. standarder i bransjen.

Usbl Boservice tilbyr en miljøvennlig håndtering av driftsoppgaver og avfall og tilbyr også håndverkstjenester. Det er en prioritert oppgave å foreslå bidrag til en mer klimavennlig drift hos boligselskapene.

Ved nødvendig innkjøp av nye biler, tilrettelegges det for kjøp av elbiler, dog iht. nødvendig behovsprøving. De fleste biler og maskiner er allerede fossilfrie.

Vi jobber med avfallsreduksjon, gjenbruk, materialgjenvinning, gjenbruk av råmateriale og forsvarlig håndtering av avfall. Dette gjelder både egen virksomhet og eksternt.

Vi har egne retningslinjer for forretningsreiser. Reisevirksomhet mellom regionene foregår i stor utstrekning ved bruk av kollektivtilbud, og fortrinnsvis tog. Det praktiseres samkjøring der dette er mulig.

Miljø

Usbl har søkelys på reduksjon av forbruk, effektivisering og å øke andelen energi fra fornybare kilder, både i egen virksomhet, nye boligprosjekter og rehabiliteringsprosjekter.

Elektroniske og nettbaserte løsninger tilrettelegger for redusert papirforbruk. I tillegg benyttes digitale løsninger som nettbank, it-systemer, digitale møter og selvbetjente kundeløsninger.

Delingsøkonomi er viktig for Usbl og vi samarbeider med BUA <https://www.bua.no/>. Vi leverer både til etablerte boligselskap og via nybygging. BUA bidrar til bærekraftig utvikling og godt naboskap, og stimulerer til at flere barn og unge deltar i flere aktiviteter. Usbls Bomiljøfond deler årlig ut flere millioner, iht. fondets statutter og søknad fra våre boligselskap. Vi tilbyr bildeling via flere samarbeidspartnere.

Usbl setter krav til produsenter og leverandører om miljøvennlige varer og tjenester. Vi påvirker også aktivt våre leverandører og foretrekker leveranser fra miljøsertifiserte leverandører ved ellers like tilbud. Det er utarbeidet en felles miljøvennlig innkjøpspolicy.

Arbeidsmiljø

Usbl har et godt arbeidsmiljø og har flere ytelser for de ansatte. AMU og verneombud i alle regioner, aktivt bedriftsidrettslag, regionvis sosiale arrangement og felles faglige samlinger bidrar til dette, i tillegg til 50 % dekning av treningsavgift.

Det gjennomføres årlige vernerunder, både fysisk og anonym digital iht. psykososialt arbeidsmiljø. Vi gjennomfører også jevnlig Puls-undersøkelser med eNPS per avdeling/team, og mot benchmarking i bransjen.

Oslo, 01.11.2024

Katia Jensen
Fagleder Bærekraft

Lilly Røv
Miljøkoordinator