

Åpenhetsloven – Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for Usbl

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Boligbyggelaget Usbl («Usbl») med tilhørende datterselskaper er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger Usbl å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

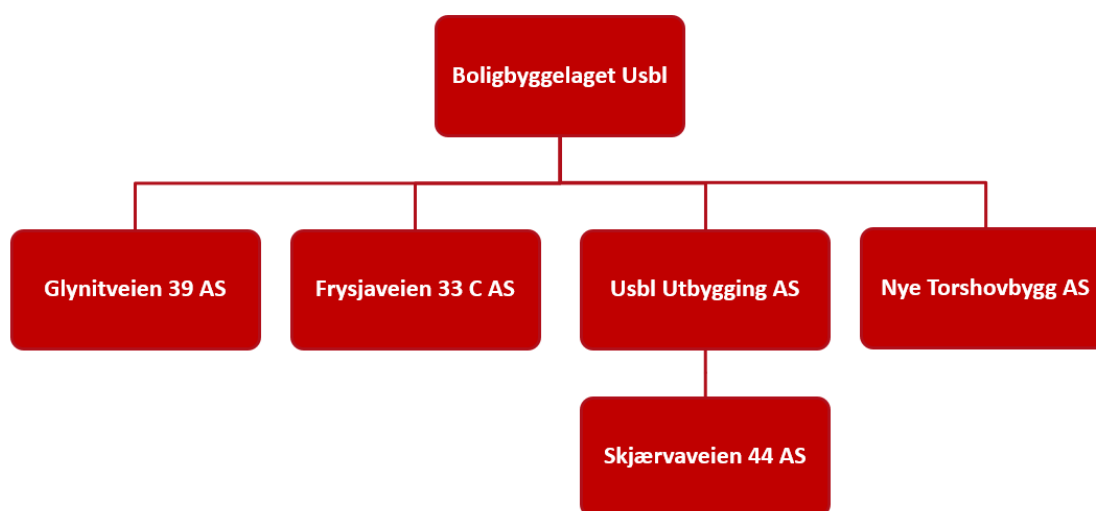
Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Usbl har utført i perioden fra 1. juli 2022 til 30. april 2023. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak Usbl har iverksatt. Perioden tilsvarer Usbls siste regnskapsår siden ikrafttredelsen av Åpenhetsloven.

Redegjørelsen er strukturert som følger: Punkt 2 inneholder en beskrivelse av Usbls organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene Usbl har utført beskrives under punkt 3. Avslutningsvis følger en redegjørelse for tiltak Usbl har iverksatt for å følge opp resultatene fra aktsomhetsvurderingene.

2. Oversikt over organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

2.1 Organisering av virksomheten til Usbl

Virksomheten til Usbl er organisert på følgende måte:



Samtlige av selskapene i matrisen er hjemmehørende i Norge og omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven, jf. lovens § 2. For øvrig eksisterer selskaper som Usbl har eierandel i.

2.2 Om driftsområdet til Usbl

Usbl er et av Norges største boligbyggelag. Morselskapet har i dag over 117 000 medlemmer og forvalter 1 700 borettslag, sameier og øvrige boligselskap over hele Østlandet. Usbl tilbyr blant annet medlemstjenester, styretjenester samt bygging, salg, forvaltning og utleie av eiendom. Konsernet er representert med kontorer i Oslo, Askim, Drammen, Hamar, Holmestrand, Horten, Lier, Lillehammer, Lillestrøm, Nittedal, Sandefjord og Ski.

2.3 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i Usbl-konsernet.

Administrerende direktør i Usbl har det overordnede ansvaret for å følge opp Usbls etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven, er fordelt på ulike stabsfunksjoner. Den overordnede ansvarsfordelingen i administrasjonen i Usbl kan oppsummeres slik:

- | | |
|--|--------------------------|
| ➤ Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger | |
| ○ Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer | Styret |
| ○ Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser | Adm.dir. og ledergruppen |
| ○ Iverksette egnede tiltak for å stanse og forebygge negative konsekvenser | Adm.dir. og ledergruppen |
| ➤ Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger | |
| ○ Gi en generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde | CFO og ledergruppen |
| ○ Opplyse om faktiske negative konsekvenser og risiko for konsekvenser | CFO og ledergruppen |
| ○ Opplyse om tiltak bedriften har iverksatt | CFO og ledergruppen |
| ➤ Sikre rett til informasjon - Informasjonsplikten | |
| ○ Enhver har rett til å stille Usbl spørsmål om punktene over | CFO og bærekraftsgruppen |
| ○ Svar skal gis innen rimelig tid, og skal besvare spørsmålet | CFO og bærekraftsgruppen |

2.4 Styrevedtak og retningslinjer, forankring av ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven

Usbl har i styremøte 16. februar 2023 vedtatt plan for videre arbeid med internkontroll og håndtering av Åpenhetsloven. Dette innebærer bevisstgjøring rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som forankres i retningslinjer for etikk og ansvarlighet.

Aktsomhetsvurderingene er utført i henhold til retningslinjen for ansvarlighet. Bolig- og prosjektutvikling er identifisert som det virksomhetsområdet i Usbl med størst sannsynlighet for negative konsekvenser og tilhørende risiko. Det er iverksatt tiltak og rutinemessig oppfølging i operative avdelinger og ledergrupper. Et viktig tiltak har vært å innlemme etterlevelse av Åpenhetsloven som en integrert del av den interne kvalitetshåndboken.

CFO har det operative ansvaret for Usbl-konsernets internkontroll som inkluderer etterlevelse av Åpenhetsloven. Konsernets tverrfaglige bærekraftsgruppe koordinerer eventuelle spørsmål fra allmennheten og utarbeidelse av svar. Det er rutinemessig rapportering mellom bærekraftsgruppa og administrerende direktør ved konsernets ledergruppe, herunder oppfølging av tiltak etter funn av faktiske eller mulige konsekvenser i Usbls virksomhet.

3. Resultater fra aktsomhetsvurderinger utført i tidsrommet januar 2022 - april 2023

3.1 Kartlegging av leverandørkjede

Usbls arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med en gjennomgang av leverandører og samarbeidspartnere Usbl har hatt i rapporteringsperioden. Ettersom antall slike leverandører overgikk 2 800 selskaper, besluttet konsernets ledergruppe å begrense søketreffet til selskaper som, etter en vurdering av flere parametere, utgjorde de største risikoene for faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold. Leverandørkjeden ble fordelt og avgrenset etter følgende kriterier:

- Størrelse på omsetning til/fra Usbl
- Varegruppe og produktkategori
- Produksjonssted
- Opprinnelsessted
- Hvorvidt selskapet er omfattet av Åpenhetsloven
- Hvorvidt selskapet har forpliktet seg til å følge OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

Med unntak av en håndfull utenlandske IT-leverandører, ble det identifisert at Usbl i all hovedsak har leverandører med forretningsadresse i Norge. Entreprenører innen boligbygging ble identifisert som den viktigste leverandørgruppen for Usbl å fokusere særskilt på. Usbl har gått i proaktiv dialog med sentrale samarbeidende entreprenører og stilt spørsmål til deres innretning til og arbeid med Åpenhetsloven. Blant spørsmålene var konkrete tiltak for å forebygge og avdekke brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold, og spørsmålene var ikke avgrenset til entreprenørens egen virksomhet, men underleverandører og eventuelle øvrige aktører i leverandørkjeden.

4. Tiltak for identifiserte risikoer

4.1 Hovedfunn – risikovurdering av egen virksomhet

Usbl bedriver sin virksomhet i Norge, og aktivitetstypene som er omfattet av Usbls virksomhet er omfattet av allmenngjort tariffavtale i Norge. Usbl utfører rutinemessige stikkprøver og kontroller av arbeidstakeres arbeidsforhold, arbeidsavtaler, sikkerheten på byggeplasser og bruken av etablerte HMS-rutiner. Basert på undersøkelsene som ble utført i 2022 avdekket Usbl ingen brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold.

4.2 Hovedfunn – risikovurdering av leverandørkjede

Ved utgangen av april 2023 har ikke Usbl informasjon om vesentlige brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Dog er det flere leverandører som vil redegjøre mer fyllestgjørende for sitt åpenhetslovsarbeid innen 30. juni 2023. Det er således for tidlig å konkludere med hensyn til eventuelle tiltak som må iverksettes for å følge opp eksterne leverandører og samarbeidspartnere.

4.3 Iverksatte tiltak

Ved utgangen av april 2023 har Usbl iverksatt konkrete tiltak i forhold til handlingsplaner, revisjoner og internkontroller.

I neste rapporteringsperiode vil det bli vurdert å innføre nye og/eller skjerpede avtaleforpliktelser samt kontraktsbruddsanksjoner om dette er aktuelt. Et mulig insentiv for å akseptere skjerpede avtaleforpliktelser og oppfølging fra Usbl gjennom handlingsplaner for å minske risikoen for negative konsekvenser, kan være muligheten for å inngå kontrakter med Usbl av lengre varighet.

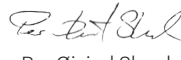
Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt selskapets bærekraftsansvarlig på epost:

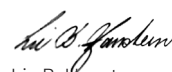
aapenhetsloven@usbl.no.

Denne redegjørelsen er vedtatt av styret i Boligbyggelaget Usbl den 24. mai.


Ole Revhaug
Styreleder



Per Øivind Skard
Nestleder


Vibecke Hverven
Styremedlem


Liv B. Hansteen
Styremedlem

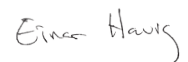

Hans Arnold Rørholt
Styremedlem



Lilly Røv
Styremedlem


Ingeborg Elin Kristina
Aass Holten
Styremedlem


Marius Tunstad
Styremedlem


Maren Hofstad Dahl
Styremedlem


Einar Nikolai Havig
Styremedlem


Johan Bruun
Adm.dir.